

Projektleder og projektmedarbejder til stort projekt på velfærdsområderne i Frederiksberg Kommune

Frist:
13-02-2026

Kontaktperson:

Jobområde:
Administration

Vil du give nyuddannede og nyansatte frontmedarbejdere en stærk start - og sikre, at de i højere grad bliver i jobbet? Frederiksberg Kommune søger en erfaren projektleder samt en engageret projektmedarbejder til et stort, praksisnært projekt om styrket onboarding på tværs af socialområdet, sundhed, ældre, beskæftigelse samt dagtilbud og skoleområdet. Frederiksberg Kommune har fået bevilget puljemidler fra Arbejdstilsynet (PARK) til et omfattende projekt om onboarding af nyansatte og nyuddannede på tværs af velfærdsområderne. Derfor søger vi hjælp til at gennemføre projektet, som kommer til at foregå i 2026 og frem til og med februar 2028 i et tæt samarbejde med Implement Consulting Group og Københavns Professionshøjskole. Vi søger en projektleder og en projektmedarbejder i perioden til at koordinere indsatsen i kommunen.

Som projektansat får du kontakt med mange af vores institutioner og afdelinger og på mange niveauer i organisationen. Projektet har stor bevågenhed fra topledelsen, og du får mulighed for at bruge dine kompetencer og rig mulighed for at udvikle og træne nye færdigheder og udfordre dig selv.

Som projektleder eller projektmedarbejder bliver du ansat i Frederiksberg Kommunes HR-afdeling og en del af udviklingsteamet. Vi har mulighed for at bemande projektet ud fra, hvad du har af kompetencer og udviklingslyst.

Rollen som projektleder (mere erfaren profil)

Vi forestiller os, at du kan nikke ja til flere af følgende punkter:

- Du har en relevant videregående uddannelse
- Du har erfaring med eller er nysgerrig på rollen som projektleder
- Du har kendskab til forandringsledelse og implementering
- Du har erfaring med politisk styrede organisationer, gerne på velfærdsområdet
- Du har stærke skriftlige og analytiske evner samt erfaring med facilitering af forskellige grupper
- Du er dygtig til interessenthåndtering og kan skabe følgeskab på tværs

Rollen som projektmedarbejder

Vi forestiller os, at du kan nikke ja til flere af følgende punkter:

- Du har en relevant videregående uddannelse (og du kan være nyuddannet)
- Du er struktureret og kan være med til at skabe overblik i komplekse processer
- Du er samarbejdsstærk og en teamplayer
- Du har stærke skriftlige og analytiske kompetencer
- Du er nysgerrig på velfærdsområderne at komme tæt på praksis

Din hverdag hos os

Du bliver ansat i HR, der består af 27 medarbejdere fordelt på tre teams (Løn, Personale og Udvikling). Stillingerne og projektet er forankret i Udvikling.

Som projektansat får du bred kontakt til kommunens institutioner og afdelinger. Du arbejder tæt med ledere, medarbejdere, mentorer og samarbejdspartnere om at omsætte intentioner til bæredygtig praksis - fra design og pilottest til implementering og forankring.

Ansøgningsproces og spørgsmål

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og med aflønning efter kvalifikationer i henhold til principperne i Ny Løn. Ansøgningsfrist er den 13. februar og samtaler vil blive gennemført umiddelbart efter i uge 8. Forventet tiltrædelse hurtigst muligt eller 1. april 2026. Stillingerne er tidsbegrænset til 28. februar 2028. Skriv i ansøgningen hvilken af de to stillinger du søger.

Har du spørgsmål til stillingen er du velkommen til at ringe til HR-chef Pernille Dørr Kjær-Knudsen 28982226 eller chefkonsulent Janus Reingaard på 38212231.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.