

Attraktiv stilling som forebyggende rådgiver i Frederiksberg kommune på småbørns- og myndighedsområdet

Frist:
23-01-2026

Kontaktperson:
Monica Tangå Larsen Mobil: 2898
3602

Jobområde:
Børn og Unge

Da en af vores kollegaer har fået hendes drømmejob søger vi på småbørnsområdet en ny forebyggende rådgiver. Der er tale om en fast stilling.

Vil du være en del af et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab, hvor fokus på at styrke det tværfaglige samarbejde er i højsædet – så er det dig vi søger! Vi ønsker en medarbejder med stærk myndighedsfaglighed som kan understøtte den tidlige opsporing og brobygning og som brænder for at medvirke til at styrke samarbejdet mellem myndighed, sundhedsplejen og dagtilbud.

Vi kan tilbyde

- Et meningsfuldt arbejde med høj grad af indflydelse og ansvar
- Et godt arbejdsmiljø og stærkt arbejdsfællesskab med gode kollegaer og tilgængelig ledelse
- En familieafdeling, der er optaget af at understøtte rådgiverne fagligt, juridisk og metodisk med fokus på kvalitetsudvikling og læring
- Et tæt tværfagligt samarbejde mellem familieafdelingen og de øvrige aktører indenfor børne- og ungeområdet
- Mentorordning og grundig introduktion til området
- Supervision ved ekstern psykolog og fokus på kompetenceudvikling
- Mulighed for adgang til træningsfaciliteter og en kantineordning
- Mulighed for DSB erhvervskort og pendlerlicens parkering
- Arbejde i en geografisk lille kommune, hvor du let kan komme fra a til b på en kort cykeltur

Lidt om os i familieafdelingen

Familieafdelingen i Frederiksberg Kommune er i gang med en vigtig og krævende opgave, hvor vi har fokus på at styrke den tidlige opsporing og det tværprofessionelle samarbejde samt styrke kvaliteten i myndighedssagsbehandlingen. Vi er i fuld gang med at omsætte "barnets lov" med de krav, det stiller til vores kompetencer i forhold til inddragelse af børn og unge, herunder er vi optaget af, at børn - også de allermindste - mødes med et ressourceorienteret børnesyn og positive forventninger, om at de både *ønsker og kan* bidrage med deres perspektiver.

Vi betragter os selv som en velfungerende familieafdeling, hvor drivkraften i samarbejdet og arbejdsglæden først og fremmest udspringer af vores fælles ambition om at gøre en forskel for udsatte børn og unge på Frederiksberg, som kan mærkes i børnenes liv.

Familieafdelingen består af to forebyggelsesteam, et anbringelsesteam og en specialrådgivning, som har ansvaret for de sager, der omhandler de handicapkompenserende ydelser. Alt i alt er vi ca. 100 ansatte i afdelingen. De forebyggende dagtilbuds- og skolesocialrådgivere er tilknyttet det ene forebyggelsesteam, men har fokus på brobygning til hele afdelingen.

Fokus for stillingen som forebyggende rådgiver er at yde faglig sparring og rådgivning til kollegaer i sundhedsplejen og til kommunens dagtilbud, og at understøtte og deltage i diverse tværfaglige udviklingsspor i samarbejde med de øvrige forebyggende rådgivere og samarbejdspartnere i andre fagområder. Formålet med det tætte tværfaglige samarbejde er at sikre tidlig opsporing og en velfungerende koordineret tværfaglig indsats overfor familierne, så børn og forældre får den rette støtte i rette tid, hvad enten det er i.

Vi tilbyder fastansættelse, med rotation i opgavevaretagelsen mellem den fremskudte rådgivningsfunktion og myndighed. Du vil skulle varetage funktionen som forebyggende rådgiver i en periode på 4 år, hvorefter du overgår til myndighedsrådgiverfunktion, ligeledes for en fireårig periode. Vi arbejder med rotation i funktionen for at sikre, at der opbygges kendskab og aktuel viden om faglige perspektiver, arbejdsgange og lovgivning på tværs af fagområderne for derved at skabe det bedst mulige udgangspunkt for brobygningen.

Arbejdsopgaverne i den fremskudte funktion vil primært være

- Oplæg, råd og vejledning til sundhedsplejen og daginstitutionerne vedrørende håndtering af bekymringer for børn og unge og bestemmelserne i barnets lov
- Kvalitetssikring af underretninger og statusudtalelser
- Deltagelse i dialogmøder, konferencer, netværks- og samarbejdsmøder
- Råd og vejledning til forældre – herunder evt. også om handicapkompenserende ydelser til familier med nydiagnosticerede børn

Lidt om dig

Vi søger en kollega, der er uddannet socialrådgiver eller socialformidler med erfaring fra myndighed på det specialiserede børne- og ungeområde. Du har særlig interesse for småbørnsområdet og er vant til at arbejde tæt sammen med de tværfaglige samarbejdspartnere omkring børnene.

Herudover forestiller vi os, at du:

- Er undersøgende, løsningsorienteret og anerkendende i samarbejdet med familien og barnet, og at du kommunikerer tydeligt og inddragende i både tale og på skrift
- Kan bevare overblikket i en travl hverdag, hvor du en stor del af tiden er "alene" socialrådgiver blandt andre faggrupper og hvor arbejdsopgaver og arbejdspress varierer
- Er interesseret i dagtilbudsområdet og har lyst til at indgå i institutionernes forskellige kultur- og arbejdsfællesskaber med ønske om at præge opgaveløsningen og det tværfaglige blik på børnene med din viden om udsatte børn og familier
- Kan prioritere i egne arbejdsopgaver og få øje på udviklingsmuligheder og næste gode skridt i det tværfaglige samarbejde
- Kender til ICS-metoden, Signs of Safety (SOS) og fagsystemet DUBU, og hvis ikke sikre vi naturligvis, at du får den nødvendige oplæring

Vil du vide mere?

Hvis du overvejer at være en del af vores stærke arbejdsfællesskab, er du meget velkommen til at kontakte sektionsleder Monica Tangå Larsen, tlf.nr. 2898 3602 eller forebyggende rådgiver Freweini Hailesellassie, på tlf. nr.: 2898 3604.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn. Som supplement til løntrinsindplaceringen ydes der et børne- og ungetillæg, der udgør kr. 2500 pr. måned (nutidsniveau).

Vi gør opmærksom på, at der indhentes straffe- og børneattest samt referencer inden ansættelse. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med fleksstidsordning.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler

Ansøgningsfristen er **fredag den 23. januar 2026 kl. 10.00**.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler onsdag den 28. januar 2026 mellem kl. 9-16.

Stillingen ønskes tiltrådt snarest muligt og senest 1. marts 2026.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.