

Socialrådgiver til børnehandicapområdet med lyst til faglig udvikling

Frist:
08-02-2026

Kontaktperson:
Karina Sørensen

Vil du være en del af en familieafdeling, der er godt i gang med at omsætte intentionerne i barnets lov til praksis? Vi søger en dygtig og engageret børne- og ungerådgiver i Specialrådgivningen. Vi tilbyder et stærkt arbejdsfællesskab, både fagligt og socialt, med stort fokus på udvikling og kvalitet i sagsbehandlingen, og har stort fokus på stærke tværgående samarbejder og inddragelsen af børn og unge og deres familier.

Jobområde:
Børn og Unge

Du får:

- Grundig introduktion til et meningsfuldt, spændende og alsidigt arbejdsområde
- Mentorordning og god adgang til faglig sparring, herunder også juridisk sparring
- En organisation med stor fokus på faglig kompetenceudvikling
- Tæt tværprofessionelt samarbejde med barnet og den unge i centrum
- En høj grad af medindflydelse og -ansvar
- Lavt sagsantal afstemt dit erfarings- og kompetenceniveau
- Regelmæssige sagsgennemgang med leder og koordinator med fokus på faglig understøttelse
- Ekstern psykologisk supervision
- Gode kollegaer, der vægter høj faglighed og et godt arbejdsmiljø
- Flekstidsordning og gode muligheder for hjemmearbejde
- Mulighed for kantineordning og træningsfaciliteter – og frugtordning
- Mulighed for DSB erhvervskort og pendlerlicens parkering

En af vores kollegaer sagde om sin egen opstart:

"Det har været en rigtig god opstart, hvor hele teamet har været imødekomende. Jeg har mentorer, jeg altid kan spørge til råds om stort og småt, en tilgængelig ledelse og et ambitiøst og engageret team omkring mig. Jeg oplever at være blevet en del af et godt arbejdsmiljø, hvor man får lyst til - og mulighed for - at udvikle sin faglighed hver dag."

Lidt om os:

I Specialrådgivningen er vi specialiseret i arbejdet med børn og unge med fysiske og/eller psykiske funktionsnedsættelser. Vi er 22 børne- og ungerådgivere, to faglige koordinatore, en sektionsleder og en student.

Vores fokus i arbejdet er, i tæt samarbejde med familien og andre relevante aktører, at sikre gode og helhedsorienterede indsatser, herunder handicapkompenserende ydelser (tabt arbejdsfortjeneste, merudgifter, vedligeholdelsestræning, afløsning/aflastning, personlig pleje og praktisk hjælp, ledsagelse og hjemmetræning mv.) samt tidligt forebyggende og støttende indsatser til udsatte børn og unge.

Vi har høje ambitioner og vil gerne fortsætte vores udvikling af opgaveløsningen, fagligheden og arbejdsfællesskabet, og vi er stolte af alt det, vi allerede har opnået sammen. Du vil i os få kollegaer med stor lyst til at sikre en fortsat god implementering af Barnets Lov, et godt arbejdsmiljø og rum for faglig sparring omkring løsningen af vores kerneopgave; at fremme børns og unges udvikling, trivsel og selvstændighed.

Det betyder bl.a., at du vil få regelmæssige sagsgennemgange og gode muligheder for konkret sparring. En økonomiedarbejder hjælper med beregninger ift. tabt arbejdsfortjeneste, ligesom vi har gode muligheder for tæt juridisk bistand og sparring. Vi har et lavt sagsantal aktuelt på ca. 20 sager afhængig af sagskompleksitet og kompetencer. Som ny kan du naturligvis forvente et væsentligt lavere sagsantal i en opstartsperiode, afhængig af dit erfarings- og kompetenceniveau. Specialrådgivningen er en del af Familieafdelingen, der består af yderligere tre sektioner; Forebyggelse 1 og 2, samt Anbringelsesteamet. Vi har en Modtagelsesvagt, der fx håndterer alle 24-timers vurderinger af underretninger. Vi er en organisation, der i de seneste år har været i stor udvikling, og høj faglighed, klare arbejdsgange, systematik og lovmedholdelighed, etablering af fælles metodik og kultur, og ikke mindst udviklingen af det tværfaglige samarbejde, er fortsat i højsædet.

Det betyder også, at du vil komme til at indgå i en masse spændende kompetenceudviklingsaktiviteter over de næste par år, der vil sikre, at du får videreudviklet dine faglige kompetencer som børne- og ungerådgiver.

Lidt om dig

Vi søger en ny kollega, der er uddannet socialrådgiver eller på anden vis har opnået tilsvarende kompetencer. Har du erfaring med de handicapkompenserende bestemmelser, er det et stort plus. Er du nyuddannet og brænder for området og for faglig udvikling, er det også et stort plus. Det er en fordel, hvis du kender ICS-metoden, Signs of Safety (SOS) og fagsystemet DUBU, men ellers får du naturligvis den nødvendige oplæring.

Det er væsentligt, at du har lyst til at tage medansvar for et stærkt arbejdsfællesskab med høj faglighed og godt humør i højsædet. Du skal være i stand til at arbejde inddragende og løsningsorienteret, og have en konstruktiv tilgang til familierne og det tværprofessionelle samarbejde. Det er en nødvendig kvalifikation, at du er god til at formidle kort, præcist og borgervenligt både på skrift og mundtligt, kan arbejde struktureret og systematisk, og er god til at holde overblik og fokusere.

Har du særlige kompetencer eller interesseområder, som du gerne vil specialisere dig inden for, fx hjemmetræning eller andet, vil det også efter konkret aftale være muligt at tilpasse dine arbejdsopgaver herefter i forbindelse med din ansættelse.

Vil du vide mere?

Hvis du vil vide mere, er du velkommen til at kontakte sektionsleder Karina Sørensen, telefon 28 98 36 38 eller faglig koordinator Tanja Brøndum, telefon 28 98 35 45.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn. Som supplement til løntrinsindplaceringen ydes der et børne- og ungetillæg der udgør ca. 2.500 kr. pr. måned. Vi gør opmærksom på, at der indhentes straffe- og børneattest inden ansættelse. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med flekstidsordning.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler

Stillingen ønskes hvis muligt tiltrådt 2. marts 2026.

Ansøgningsfristen er søndag den 8. februar 2026, og vi tager forbehold for, at vi forventer at holde løbende ansættelsessamtaler også inden ansættelsesfristens udløb.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.