

Voksenhandicap - Uddannede pædagoger til botilbud på Frederiksberg

Frist:
14-09-2025

Kontaktperson:

Søger du et udfordrende og ansvarsfuldt job på en arbejdsplads, der sikrer borgernes trivsel og udvikling? Er du ambitiøs og sætter borgeren i centrum mens du tilstræber borgerens perspektiv? Fylder dit løsningsfokus mere end dine bekymringer? Vil du være del af et engageret hold og bidrage til fællesskabets høje faglige niveau? Så har vi jobbet til dig.

Botilbuddet Betty på Frederiksberg er et stort botilbud bestående af 8 forskellige afdelinger. I alt ca. 75 voksne borgere, med varig nedsat, eller betydelig nedsat, kognitivt funktionsniveau. Borgerne støttes og kompenseres for handicapet indtil selvhjulpenhed eller egenmestring tager over. Borgerne visiteres efter servicelovens §85, §107 eller §108. Vi er 150-200 kolleger. På Betty går sjældent går i stå, men ser mange og differentierede muligheder for individuel faglig udvikling i og på tværs af andre afdelinger, teams og målgrupper. Vi har et relativt lavt flow i personaleomsætningen og sigter mod at udvikle og vedligeholde dit specialkendskab til afdelingernes primære målgruppe. Undervejs kan der vise sig muligheder for stillinger på andre afdelinger.

Aktuelt søger vi uddannede pædagoger til 3 forskellige afdelinger på Betty.

Afdeling 1 sal: 1 uddannet pædagog 34-37 timer.

På 1. sal bor der pt. 11 borgere. Alle borgere har lettere støttebehov og hver deres skønne og særlige personlighed.

Den pædagogiske opgave indeholder hjemmevejlederfunktion til borgere med behov for støtte i eget hjem. Hos nogle borgere arbejdes der henimod egen bolig, mens andres mål er mindre. Fælles for alle borgerne er, at der arbejdes med udvikling af egne færdigheder i forbindelse med praktiske gøremål. Den pædagogiske praksis har udgangspunkt i relationspædagogik og KRAP. Derudover støtte og vejledning til daglige gøremål, økonomi og samarbejde med borgerens netværk. Aftensmåltidet er en central pædagogisk aktivitet om madlavning og fællesspisning. Her deltager borgerne hvis de har lyst. Vi arbejder primært i borgernes eget hjem men fællesskab understøttes efter beboernes ønsker og i det omfang det er muligt. Borgerne har ikke brug for personlig pleje. Derimod er der behov for mental støtte, da nogle har komplekse psykologiske problemstillinger. Samtaler med borgerne, når livet går op og ned, er en vigtig del af dagligdagen hvor arbejdet med relationsdannelse er alfa og omega. En borger har 1-1 støtte, hvorunder selvskade og selvmordstanker kan forekomme. Du bliver en del af et lille kollegialt team på 4 pædagoger, 1 omsorgshjælper og 1 studerende, med lavt sygefravær. Du skal være indstillet på at arbejde selvstændigt, løfte i flok og påtage dig ansvarsområder. Kollegialt prioriterer vi refleksion om den pædagogiske opgave og minimerer tavs viden.

Afdeling 2. sal: 2 uddannede pædagoger 30-37 timer

På 2. sal bor 10 glade og umiddelbare 16-45 årige borgere, der har udviklet et godt naboskab på trods af differentierede fysiske og psykiske udviklingshandicap. Flere borgere lever med flere forskellige handicap og støttebehovet er generelt højt, da der er tale om betydeligt og varigt nedsat kognitivt funktionsniveau. Støtten til den personlige pleje og det sundhedsfaglige fokus er indarbejdet i den pædagogiske tilgang og der er tid og mulighed for nærvær. Vi arbejder målrettet med ensartede tilgange, der subjektivt ift. borgers færdigheder og behov kan tage afsæt i relationspædagogik såvel som struktureret pædagogik. Det må dog ikke forstås som til pædagogisk metodefrihed. Vi har et roligt og balanceret sansemiljø på LA-måden.

Når 2 nye kolleger kommer, vil 7 pædagoger, 4 SOSU'er, 5 omsorgshjælpere og 4 nattevagter udgøre et kollegialt sammenhold. I bliver del af en høj psykologisk tryghed, hvilket er med til at forklare det meget lave sygefravær. Vi er særlig stolte af at vi tager godt imod kolleger og nye borgere. Det kommende halve års tid flytter 3 borgere ud, mens 3 nye flytter ind. Med afsæt i La2u tilstræber vi det gode liv, de gode oplevelser og ture ud af huset.

Afdeling 4. sal: 1 uddannet pædagog 30-37 timer

På 4. sal bor der 10 borgere der lever med ASF, udviklingshæmning og andre tillægshandicap. Borgerne har et betydeligt og varigt nedsat funktionsniveau, et højt pædagogisk støttebehov, og et relativt stort behov for pleje og personlig hygiejne. Nogle borgere har intet verbalt sprog, mens andre taler ofte men i en rutinepræget og repeterende form. Selvskade og udadreagerende adfærd forekommer sjældent. Den faglige tilgang bygger på struktureret pædagogik, La2u, sanseforståelse og kravtilpasning. Herunder metoder som piktogrammer, konkrete og dagsprogrammer. Dagsprogrammets ensartede tilgang understøtter forudsigelighed og genkendelighed. Dagsprogrammet går forud for situationsbestemt relationspædagogik. Dette med fin fornemmelse for at balancere borgernes med- og selvbestemmelse. 4. sals strukturerede pædagogik forfines kontinuerligt i retning mod "kompromisløs" ASF-tilgang.

Fagligt er 4. sal stolte af at have udviklet de etiske sider af både handicapforståelse og menneskesyn på en måde, hvor dokumentation og praksis i højere grad hviler på faglig refleksion – ikke på neurotypiske forståelser af hygge og fællesskab. Samarbejdet med borgernes pårørende er tillidsfuldt. 4. sals medarbejdere har arbejdet sammen i flere år og skifter sjældent job. Vi er 13 fastansatte kolleger. Heraf 7 pædagoger, 1 pædagogisk assistent, 1 SOSU og 4 omsorgsmedhjælpere. Desuden 2 nattevagter og til tider pædagogstuderende eller SOSU-elever. For alle 3 afdelinger gælder det at du knyttes til et kendt 4-ugers arbejdsrul, og at det er en fordel

Jobområde:
Handicap og Psykiatri

hvis du har erfaring med autismefaglighed eller voksenhandicap, men ikke en betingelse for din ansættelse. Hvis du har interesse for, og din arbejdsglæde drives af arbejdet med mennesker med handicaps, så tøv ikke med at søge.

Generelt for Betty:

Det sidste halve års tid har Betty haft uanmeldte besøg af såvel socialtilsyn, arbejdstilsyn og sundhedsfagligt tilsyn. Alle medførte fine tilsynsrapporter som er tilgængelige via link på Bettys hjemmeside: [Bostedet Betty](#)

Betty har:

- Høj psykologisk tryghed, hvor arbejdsmiljøet er noget du er og bidrager til – ikke noget du får!
- Et obligatorisk onboardingprogram med en kollega der fungerer som din "buddy".
- Et stærkt fokus på etik og ordentlighed; faglig som kollegialt.
- Gode muligheder for kompetenceudvikling.

Betty er optaget af at fortsætte implementeringen af La2u som gennemgående tilgang. Vi supplerer med et stadig større fokus på sanser og sensorisk viden. Vi er i evig proces med at dygtiggøres os indenfor sundhedsområdet. Derfor glæder vi os til at vores sygeplejerske starter den 1. september.

Din profil:

- Fagligt kompetente kolleger, der trygt og tillidsfuldt kompenserer for borgernes handicap.
- Kolleger der er opmærksomme på betydningen af forudsigelighed, genkendelighed og ensartet tilgang overfor borgerne, men samtidig ikke mister blikket for fagligt funderede prøvehandling.
- Kolleger, der ved, at enhver kollegial handling er sendt afsted med en god intention.
- Kolleger der med professionel approach ved, at vi lykkes i fællesskab og er indstillet på, lære fra sig og modtage læring fra det tværfaglige fællesskab.
- Kolleger der mener at borgernes pårørende er eksperter om egen borger.

Du er velkommen til at kontakte afdelingsledere Mikkel Rasmussen tlf. 2898

4033, mikras@frederiksberg.dk, Anne Kirstine Gejl tlf. 2898 3989; ange01@frederiksberg.dk eller Mie Andersen tlf. 2898 3995; mian16@frederiksberg.dk hvis du har behov for yderligere oplysninger eller vil planlægge et besøg.

Vi holder ansættelsessamtaler i hele ansøgningsperioden, så vent ikke for længe med at søge.

Noter venligst i din ansøgning hvilken afdeling du byder ind på.

Ansøgningsfrist 14. september 2025

Tiltrædelse: 1. oktober eller snarest muligt.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.