

Jurist til erstatnings- og arbejdsskadesager i Frederiksberg Kommune (barselsvikariat)

Frist:
07-09-2025

Kontaktperson:
Juridisk chef Oluf Engberg

Jobområde:
Administration

Vil du være med til at sikre den juridiske kvalitet i en af landets mest ambitiøse kommuner? Har du lyst til at arbejde med erstatningsret og arbejdsskadesager – og samtidig rådgive bredt på tværs af kommunens områder? Så er du måske vores nye kollega i et barselsvikariat i Juridisk Kontor.

Du bliver vores specialist i erstatningssager, og du får selvstændigt ansvar for at træffe afgørelse i en række af kommunens sager. Det kan f.eks. være sager, hvor en borger er faldet eller har haft et uheld på cykel eller i et motorkøretøj på offentlig vej, fortov eller område, som Frederiksberg Kommune er ansvarlig for. Det kan også være sager, hvor ansatte i Frederiksberg Kommune er kommet til at forvolde skade på borgeres ejendele. Du får ansvar for sagerne hele vejen og kan se frem til at få en bred kontaktflade – både internt og eksternt.

Det forventes, at kontoret fra januar 2026 får ansvar for behandlingen af kommunens arbejdsskadesager. Du får derfor en unik mulighed for at være med til at bidrage til udviklingen af kontorets tilgang, procedurer og faglige håndtering af sagerne. Det er en spændende proces, hvor vi etablerer nye rammer og sikrer en fagligt velfunderet sagsbehandling, og du vil få en aktiv rolle i den udvikling.

Ud over sagsbehandling inden for erstatnings-, -arbejdsskade og forsikringsret vil du også rådgive resten af kommunens områder om juridiske problemstillinger. Det kan være alt fra klassiske forvaltningsretlige spørgsmål til konkrete juridiske problemstillinger fra kommunens fagområder. Du får dermed en varieret og alsidig arbejdsdag med stor faglig bredde.

Din hverdag hos os

Du bliver en del af Juridisk Afdeling, som rådgiver forvaltningen i en lang række juridiske spørgsmål og har selvstændigt ansvar for erstatningssager og forsikringssager. Samtidig står vi for juridisk rådgivning af borgmester og kommunalbestyrelse. Derudover består Juridisk Kontor af Frederiksberg Kommunes Huslejenævn, Bevillingsnævn samt Handicap- og seniorråd.

Juridisk Afdeling har samlet 20 medarbejdere, og vi har et stærkt kollegialt fællesskab, hvor udvikling, samarbejde og sparring vægtes højt. Vi arbejder og hjælper hinanden på tværs, og vi har høje forventninger, at alle bidrager til, at afdelingen fungerer.

Vi har det ret godt sammen.

Du kommer til at arbejde tæt sammen med kontorets øvrige jurister og specialister samt den juridiske chef, som bliver din nærmeste leder.

Vi forestiller os, at du:

- Er uddannet jurist (cand.jur.)
- Har erfaring med erstatningsret, arbejdsskadesager og offentlig forvaltning – fra studiet eller erhvervserfaring.
- Har stærke analytiske evner og kan formulere dig klart og præcist – både mundtligt og skriftligt
- Trives med selvstændigt ansvar og har blik for helheden i en sag
- Er samarbejdsorienteret og har lyst til at bidrage til et fagligt og socialt stærkt fællesskab

Vi tilbyder:

- Et spændende og meningsfuldt job med stor selvstændighed
- Gode muligheder for faglig udvikling
- En arbejdsplads med fokus på trivsel, fleksibilitet og samarbejde
- En central placering i hjertet af Frederiksberg

Ansøgning og samtaler

Send din ansøgning med kopi af eksamensbeviser og karakterbeviser samt CV senest med udgangen af dagen den 7. september 2025. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 37.

Ansættelsesvilkår

Stillingen er et fuldtids barselsvikariat med forventet tiltrædelse den 1. oktober eller 1. november 2025 og varighed på 1 år.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte juridisk chef Oluf Engberg på tlf. 2898 4259 eller via mail olen01@frederiksberg.dk.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.

