

# Leder af Sundhedsplejen – Frederiksberg Kommune

**Frist:**  
29-06-2025

**Kontaktperson:**  
Forebyggelses- og familiechef  
Kristina Mikkelsen

**Jobområde:**  
Lederjob

## Vil du stå i spidsen for en engageret og fagligt stærk sundhedspleje i en af Danmarks mest veldrevne kommuner?

Vores mangeårige leder af sundhedsplejen har besluttet at gå på velfortjent pension. Vi søger derfor en visionær og handlekraftig leder, som i samarbejde med dygtige medarbejdere og kollegaer på børne- og ungeområdet kan fastholde og videreudvikle vores sundhedspleje med særlig fokus på den systematiske tidlige opsporing og støtte til børn, unge og familier i kommunen.

### Om stillingen

Som leder af sundhedsplejen får du det overordnede ansvar for ledelse, udvikling og drift af vores kommunale sundhedspleje. Du bliver en del af børne- og ungeområdet og refererer til Forebyggelses- og familiechefen. I sundhedsplejen skal du lede og samarbejde med en souschef og et dedikeret team af ca. 30 sundhedsplejersker og to administrative medarbejdere, som blandt andet arbejder tæt sammen med skoler, dagtilbud, PPR og øvrige sundhedsaktører.

Sundhedsplejen står overfor at skulle implementere sundhedsstyrelsens anbefalinger om niveauinddeling, og der skal blandt andet udvikles og implementeres faglige værktøjer og systematik til at understøtte de nye arbejdsgange. Vi står også overfor videreudviklingen af særligt sundhedsvejledningen for skolebørn med afsæt og inspiration fra Trivselskommissionens anbefalinger og en lokal proces om børn og unges trivsel i Frederiksberg kommune.

I forbindelse med sundhedsplejen er der etableret et tværfagligt Familiehus for gravide og småbørnsfamilier. Fokus er på styrkelse af den tidlige opsporing og det tværfaglige og tværprofessionelle samarbejde på tværs af hele børne- og ungeområdet. Det vil derfor være en fordel hvis du har erfaring med at udvikle og implementere systematiske arbejdsgange, tidlig opsporing og tværfagligt samarbejde med udgangspunkt i et ressourceorienteret og helhedsorienteret syn på børn, familier, risiko og beskyttelsesfaktorer.

### Vi søger en leder, der:

- Er uddannet sundhedsplejerske eller har anden relevant sundhedsfaglig uddannelsesbaggrund evt. med master- eller kandidatoverbygning
- Har ledelseserfaring meget gerne fra en lignende funktion i en politisk ledet organisation
- Er strategisk tænkende og samtidig har blik for daglig drift og nærværende ledelse
- Er ambitiøs, ansvarlig, modig og ordentlig – i tråd med Frederiksberg Kommunes ledelsesværdier
- Har stærke samarbejdsevner og kan skabe følgeskab og retning med fokus på at fastholde og videreudvikle den høje faglighed i sundhedsplejen

### Vi tilbyder:

- En lederstilling på et helt centralt velfærdsområde, hvor vi har muligheden for at gøre en betydningsfuld forskel.
- Et stærkt fagligt miljø og engagerede medarbejdere og et børne- og ungeområde med tårnhøje ambitioner for morgendagens velfærd og det tværfaglige samarbejde
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling – bl.a. gennem ledernetværk, mentorordning og diplomuddannelse
- En arbejdsplads med fokus på trivsel, arbejdsglæde og høj kvalitet i opgaveløsningen

### Ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og aflønnes efter gældende overenskomst. Der indhentes straffe- og børneattest.

### Tidsplan og procedure for ansættelsesprocessen

Ansøgningen skal sendes elektronisk via linket. Der sendes kvittering og øvrig korrespondance til den mailadresse, ansøgningen er sendt fra.

### Ansøgningsfrist er søndag den 29.juni 2025 kl. 23:59

Samtaler forventes afholdt med 1. samtalerunde den 2. juli og eventuel 2. samtalerunde den 7. juli.

Der vil efter en konkret vurdering blive gennemført tests mellem første og anden samtale.

Der indhentes referencer efter nærmere direkte aftale med slutkandidater.

Forventet tiltrædelse snarest eller senest den 1. september 2025.

### Vil du vide mere?

Kontakt forebyggelses- og familiechef Kristina Mikkelsen på 26 77 65 98 eller [Kristina.Mikkelsen@frederiksberg.dk](mailto:Kristina.Mikkelsen@frederiksberg.dk) for yderligere oplysninger.

*Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.*

*Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.*