

Vi søger dedikeret afdelingsleder til Lejlighederne på Lauritz Sørensens vej (LSV) og Kollegiet - 2 botilbud for unge voksne.

Frist:
16-10-2025

Kontaktperson:
Lise Kivijervi

Jobområde:
Handicap og Psykiatri, Lederjob

Afdelingsleder til Lejlighederne på Lauritz Sørensens Vej (LSV) og Kollegiet – to socialpsykiatriske botilbud for unge mennesker

Bliver du begejstret ved tanken om at lede engagerede medarbejdere i at understøtte unge mennesker i at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt?

Forstår du vigtigheden af opretholde en samskabende kultur hvor den unge, medarbejderne og andre relevante kan bidrage til at finde bedst mulig vej til de mål den unge har sat sig? Hvis du synes fagligledelse og personaleledelse er sjovt, og i tillæg smiler når du har løst opgaven med vagtplanerne eller har afholdt et personalemøde – ja så kan du være den vi søger som afdelingsleder til LSV og Kollegiet.

Vi ønsker os en afdelingsleder som har erfaring med at lede tæt på praksis, som skaber følgeskab og som er en god rollemodel i organisationen.

Hvilke muligheder ligger i jobbet?

Som afdelingsleder vil du være med til at understøtte medarbejdere i at gøre en konkret forskel for borgernes liv, hjælpe dem med at leve livet – uanset udfordringer – og sikre muligheder til at trives, føle sig værdsatte og trygge nok til at indgå i deres egen udviklingsproces.

Vi søger en afdelingsleder, der via tæt personaleledelse kan skabe rammer og følgeskab, og som evner at drage både medarbejdere og borgere ind i beslutninger og aktiviteter, der giver mening for borgerens liv.

Hos os har du en unik chance for at præge udviklingen af to botilbud for unge med fokus på høj faglig kvalitet, borgerinddragelse og trivsel.

Hvad siger du ja til hvis du bliver afdelingsleder på LSV og Kollegiet?

På LSV og Kollegiet har vi høje faglige ambitioner. Vi arbejder allerede recovery og rehabiliterende, men vi skal blive endnu bedre - og der vil vi have dig med på rejsen.

For os er borgernes trivsel en vigtig forudsætning for udvikling mod et mere selvstændigt liv, og vi er derfor godt i gang med at integrere metoder som LA2, KRAP, neuropædagogik etc. ind i vores faglige praksis og strukturer. Vi er slet ikke færdige, og har brug for dig til at sikre at den faglig udvikling fortsætter i denne retning. Vi er optaget af at samarbejdet med borgerne skal have høj faglig kvalitet, din relationskompetence er derfor central.

Det forudsætter som afdelingsleder, at du bruger din faglighed, kreativitet og samarbejdsevner. Udover det kollegiale samarbejde om opgaverne, har vi mange andre samarbejdspartnere – borgernes pårørende og netværk, andre faglige ressource personer, som eksempelvis kollegaer fra kommunens myndighedsområde, beskæftigelsesområdet, relevante sundhedsfaglige aktører fra både kommunen og regionen, etc. Du siger derfor ja til en rolle, hvor du hver dag benytter dine stærke samarbejdskompetencer ind i arbejdet.

Som afdelingsleder er du synlig og nærværende, du tilbyder struktur og overblik i en travl hverdag og du evner at tage afgørelser – også når dette ikke er nemt. Du motiverer og inspirerer medarbejdere og er en rollemodel i at skabe et positivt og udviklende arbejdsmiljø. Du ønsker at skabe tillid og fremme en god feedbackkultur.

Som afdelingsleder på LSV og Kollegiet siger du også ja til at bidrage til at sætte dit præg på både drift og faglig udvikling for alle tilbud i Frederiksberg Kommunes Sociale Indsatser. Du vil, sammen med andre ledere, indgå i et større lederteam hvor vi udvikler organisationen og fagligheden sammen. I dette arbejde medinddrager du også medarbejderne. Du ser nemlig styrken i at medarbejderne tager ejerskab og har indflydelse på organisationen, fagligheden og arbejdsopgaverne. Du bidrager til at arbejde målrettet mod at skabe en arbejdsplads præget af arbejdsglæde, ansvar og stolthed.

Eksempler på opgaver der kan ligge i en afdelingsleder rolle?

- Udarbejde og sikre ansvarlig drift af vagtplaner. Herunder daglig planlægning og ressourcefordeling.
- Samarbejde og støtte til medarbejderne tæt på praksis. Dette kan eksempelvis være faglig sparring, deltagelse i opfølgningsmøder og samtaler med samarbejdspartnere, netværk og pårørende.
- Modtagelse af nye borgere og understøtte en god indflytning og opstart. Modtagelse af nye medarbejdere, elever, studerende og praktikanter i tæt samarbejde med medarbejderne og vejledere.
- Mødedeltagelse og mødeledelse – bidrage konstruktivt til dette.

- Afholde medarbejderudviklingssamtaler, omsorgs og sygefraværssamtaler.
- Gennemføre og evt. uddelegere, praktiske opgaver.
- Sikre at vi lever op til de forpligtelser vi har som følge af både Serviceloven og Sundhedslovgivningen, herunder fokus på dokumentation.
- Deltage i leder bagvagsordningen. Denne ordning muliggør at den enkelte leder har fri i de fleste weekender.

Hvad tilbyder vi dig?

- En lederposition, hvor du får indflydelse på faglig og organisatoriske udvikling
- Stor frihed under ansvar, og mulighed for at forme din egen arbejdsdag
- To personalegrupper på to adresser, begge med høj faglighed, engagement og ønske om at gøre en forskel
- Et miljø hvor vi sigter efter trivsel og samarbejde, hvor tonen er uformel og hvor de forskellige niveauer i organisationen ikke betyder meget for det arbejde som vi gør sammen
- Mulighed for tæt ledelsessamarbejde med mange ledere fra forskellige tilbud - du vil derfor ikke være alene med opgaverne
- En hverdag som kan være travl og som ikke altid går som planlagt, men som giver faglig mening.

Kort om LSV og Kollegiet.

Begge tilbud er en del af Frederiksberg Kommunes Sociale Indsatser. Vi leverer ydelser efter SEL § 107. Hos os bor der unge mennesker i alderen 18 til ca. 35 år.

Kollegiet har plads til 14 beboere. Kollegiet har 6 medarbejdere, og disse arbejder i dag og aftenvagter. LSV har plads til 30 unge. LSV har 16 faste medarbejdere som arbejder i dag, aften og rådighedsvagter. Begge tilbud dækker weekender og på helligdage.

Fælles for de unge på både LSV og på Kollegiet er, at de har forskellige udfordringer som vanskeliggør deres tilværelse, målet med opholdet er at den unge i større grad opnår trivsel og selvstændighed for eget liv.

Du kan læse mere om tilbuddene her:

[Kollegiet Svanholmsvej](#)

[Lejlighederne Lauritz Sørensens Vej](#)

Lidt om det praktiske:

Hvis du synes, at det vi tilbyder, lyder som en spændende udfordring, er du meget velkommen til at kontakte tilbudsleder Lise Kivijervi på telefon 2898 0281. Jeg kan nemmest nås på morgenen mellem klokken 8.30 og 9.30. Måske har du lyst til at besøge os? Vi har god kaffe på kanden.

Stillingen er på 37 timer, og forventet tiltrædelse er den 1. december 2025.

Ansøgningsfrist den 16. oktober kl. 12.00.

Der vil blive afholdt to samtaler, 1. samtale den 21. oktober 2025 og 2. samtale den 28. oktober 2025.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst med mulighed for forhandling ud fra kvalifikationer.

Ansættelsen kræver at du kan opgive minimum en relevant reference.

Vi vil i forbindelse med ansættelse indhente straffeattest.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.