

Visionær og erfaren Dagtilbudsleder med fokus på faglig udvikling og profilering af Børnehuset Bryghuset

Frist:
17-08-2025

Kontaktperson:

Et børnehus i bevægelse søger en leder med blik for både retning og nærvær.

Jobområde:
Lederjob

Vil du være med til at sætte Bryghuset på landkortet og sætte tydelige spor på Frederiksberg Kommunes dagtilbudsområde? Vi ønsker, at du skal være med til at tydeliggøre børnehusets 'DNA', med sjove og spændende aktiviteter, som tager udgangspunkt i det, som spirer og motiverer børnene, og hvor glad energi og stærke børnefællesskaber gennemsyrrer børnehusets dagligdag. I Bryghuset er den overordnede pædagogiske praksis bygget op om et gennemgående tema "Udeliv, leg og bevægelse", og denne praksis er integreret i husets kultur, fysiske rammer, aktiviteter og værdier. Bryghuset er en integreret daginstitution på to matrikler, og vi har i øjeblikket 5 børnegrupper: 3 vuggestuegrupper og 2 børnehavegrupper.

Vi har god plads indendørs, og begge matrikler har gode legepladser. Vi har en stor legeplads i børnehaven, der her i efteråret 2025 omdannes til en naturlegeplads, som en del af den grønne omlægning, som Frederiksberg Kommune prioriterer højt.

Vi er et hus i bevægelse – fysisk fordi det kræver nærvær og synlighed at lede på 2 matrikler, og fagligt, fordi vi hele tiden arbejder med at udvikle vores pædagogiske praksis og skabe det gode børneliv.

Vi er en blanding af erfarne og nyere pædagoger og medhjælpere med andre uddannelser, og vi lægger stor vægt på fagligt samarbejde, nysgerrighed og fælles refleksion. Vi arbejder med indretning af vores læringsmiljøer, både ude og inde, og vi vægter vores samarbejde med forældrene højt. Vi arbejder på at udvikle et stærkt kollegialt fællesskab med en høj grad af medinddragelse og ansvar.

Som leder af Bryghuset bliver du leder for et ledelsesteam bestående af en souschef og en afdelingsleder. Souschefen skal du selv være med til at ansætte.

Dine kompetencer skal spille ind i Frederiksberg Kommunes ambitiøse dagsorden om øget fokus på kvaliteten i dagtilbuddene, som er central både for børnenes daglige trivsel og forældrenes tryghed. Frederiksberg kommune arbejder med KIDS i tilsynet, som er et redskab til vurdering og udvikling af den pædagogiske kvalitet i daginstitutioner.

I Frederiksberg Kommune arbejder vi med ledernetværk. Vores netværksmodel er organiseret, så man som dagtilbudsleder har en sparringsgruppe bestående af 6-8 ledere, hvor man indgår i et forpligtende arbejdsfællesskab, og du indgår også i et større ledernetværk, hvor vi mødes 4 gange om året med faglige input fra ekstern konsulent. Vi har også en årlig lederkonference og månedlige ledermøder for alle vores institutionsledere i kommunen. Der er desuden tilknyttet en pædagogisk konsulent, som understøtter og vejleder i forhold til f.eks. forældresamarbejde og ledelsesdilemmaer. Som dagtilbudsleder i Frederiksberg kommune referer du direkte til dagtilbudschefen, og det har den styrke, at du er leder i eget børnehus, med alt hvad det indebærer på godt og ondt.

Vi søger en leder der,

- Har ledelsesansvaret, men samtidig ser de ledelsesmæssige opgaver som et fælles ansvar, som ledelsesteamet løfter sammen i et tæt samarbejde med MED-udvalget og forældrebestyrelsen.
- Evner at samle og udvikle et fælles fagligt ståsted på tværs af to matrikler
- Tænker strategisk og kan balancere udvikling og drift i en kompleks hverdag
- Kan arbejde med stærke børnefællesskaber, der fremmer den gode leg og børnenes deltagelsesmuligheder
- Kan skabe et godt og engagerende forældresamarbejde
- Er struktureret og løsningsorienteret
- Har faglige ambitioner og er god til at facilitere
- Har en pædagogisk baggrund, relevant videreuddannelse og ledelseserfaring
- Er relationelt stærk og kan skabe tillid og følgeskab hos medarbejdere, børn og forældre
- Har en god arbejdsmoral og er en god rollemodel.
- Går forrest for at skabe og bibeholde et fællesskab, som er præget af tillid og engagement, og hvor alle tager ansvar og initiativ i forhold til vores fælles opgave.

Frederiksberg kommune tilbyder:

- Tæt samarbejde med pædagogiske konsulenter og Dagtilbudsafdelingen i øvrigt
- Deltagelse i et forpligtende ledernetværk, månedlige ledermøder og en årlig lederkonference
- Administrativ hjælp og støtte fra forvaltningen

- Gode og mange muligheder for kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere

Stillingen er på 37 timer med tiltrædelse 1. oktober 2025 eller snarest muligt derefter.

Er du interesseret i flere oplysninger og ønsker at lave en aftale for et besøg, så kontakt Dorthe Veronica Rude på telefon 3821 1741 fra mandag 28. juli 2025.

Har du yderligere spørgsmål, kan du kontakte

- Pædagogisk konsulent Lise Kaalund på telefon 3821 0116 fra d. 21.-25. juli 2025,
- Pædagogisk konsulent Pia Lorenzen på telefon 3821 0063 fra d. 4.-15. august 2025 eller
- Dagtilbudschef Dennis Danielsen på telefon 2898 0039 fra 4. august 2025.

Ansøgningsfrist: 17.08.25 kl. 16.00

Samtaler afholdes hhv. 21.08.25 og 27.08.25 for 1. og 2. samtaler.

Frederiksberg Kommune samarbejder med CareMatch om denne rekruttering.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.