

Ungdomsskoleleder

Frist:
17-06-2025

Jobområde:
Lederjob

Frederiksberg Kommune

Frederiksberg er med sine godt 105.000 indbyggere fordelt på knap 9 km². den tættest befolkede kommune i Danmark. Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund.

Der er, foruden Frederiksberg Ungdomsskole, 10 folkeskoler og en specialskole i skolevæsenet. Skoleområdet på Frederiksberg har generelt høj kvalitet i forhold til faglighed, trivsel og tilfredshedshed. Det afspejles i afgangskarakterer, trivselsmålinger og tilfredshedsundersøgelser, at dygtige pædagoger, lærere, ressourcepersoner og ledere yder en stor og virkningsfuld indsats.

Vi er et ambitiøst skolevæsen, som fortsat udvikler kvaliteten. Det gør vi via dialog, involvering og samarbejde på tværs. Ungdomsskolelederen er et naturligt og fast medlem af det samlede skoleledernetværk og i det fora driftes og udvikles med fokus på at understøtte et fælles skolevæsen med deltagelsesmuligheder for alle.

Udviklingen hviler på Fremtidens Skole 2030 og de syv børneløfter, som er kommunens skolepolitik og sætter retningen for de kommende års udvikling af Frederiksbergs folkeskoler. Læs mere her: [Fremtidens Skole 2030 \(frederiksberg.dk\)](https://www.frederiksberg.dk/fremtidens-skole-2030)

Vil du stå i spidsen for en skole, som er helt unik?

På Frederiksberg står vi klar til at modtage en ny ungdomsskoleleder, der med strategisk sigte og jordnær ledelse kan være med til at videreudvikle en ungdomsskole, der er motiveret for alle unges udvikling. Du skal stå i spidsen for en ungdomsskole, der ser muligheder og aktivt bidrager til fællesskabet i Frederiksberg Kommunes skolevæsen. Som leder af Frederiksberg Ungdomsskole skal du skabe sammenhæng mellem de forskellige tilbud, som ungdomsskolen udbyder og samtidig skal du dyrke de samarbejdsmuligheder, der findes med Ungdomsklubberne, de øvrige skoler samt kultur- og fritidslivet.

Frederiksberg Ungdomsskole er ikke blot én skole, men også en del af hele Frederiksberg. Ungdomsskolen favner bredt og er et fællesskab på tværs af skoler, bydele og baggrunde. Som selvstændig ungdomsskolen er der grundlag for at skabe frirum for de unge, som ikke blot er en forlængelse af den almene skolehverdag, men som derimod giver mulighed for at de unge kan skabe helt nye bekendtskaber og relationer.

Frederiksberg Ungdomsskole understøtter de unges trivsel, nysgerrighed og sammenhængskraft på tværs af kommunen, bl.a. ved at udvikle nye tilbud, projekter og partnerskaber – både lokalt og internationalt.

Frederiksberg Ungdomsskole er forankret i kommunens skolevæsen og som ungdomsskoleleder referer du direkte til skolechefen. På Ungdomsskolen er der seks fuldtidsansatte og ca. 70 timelønnede medarbejdere.

Vi kan tilbyde:

At du vil blive en del af en dynamisk ungdomsskole, der har et godt ry i byen og som står på et godt fundament. Vi har en stor elevtilslutning og et stærkt samarbejdsflader, som selvfølgelig skal vedligeholdes og videreudvikles. Ungdomsskolen har en engageret skolebestyrelse og som ny ungdomsskoleleder, vil du stå i spidsen for en udviklingsorienteret, passioneret og kompetent gruppe medarbejdere.

Derudover kan vi på Frederiksberg tilbyde et stærkt ledelsesfællesskab på tværs af kommunens skoler. Ledelsesudvikling vægtes højt og du vil få rig mulighed for at udvikle dig som leder og få sparring på ledelsesopgaven.

Som leder af Frederiksberg Ungdomsskole skal du:

- Have blik for at skabe relevante og spændende tiltag for Frederiksbergs unge, så der fortsat sikres stor elevtilslutning, både for de elever der naturligt selv finder vej, men også for dem som har brug for en mere opsøgende Ungdomsskole.
- Skabe fleksible rammer, der fremmer trivsel og rummer alle unge.
- Understøtte kommunens øvrige skoler med særlige ungeorienterede indsatser, når der er brug for det.
- Samarbejde med mange forskellige samarbejdspartnere og se muligheder for ungdomsskolens positive indflydelse.
- Være med til, i endnu højere grad, at styrke samarbejdet med Ungdomsklubberne og foreningslivet.

Vi forventer, at du:

- Kan gå forrest, uden at gå i vejen.
- Har relevant ledelseserfaring – ex fra ungdomsskole eller lignende.
- Har gode kommunikative evner og er god til at skabe dialog på alle niveauer.
- Har humor, er nærværende, empatisk og anerkendende i tilgangen til de unge og til

medarbejderne.

- Er visionær og ambitiøs på unges vegne.
- Kan navigere inden for de eksisterende rammer, men også udnytte det handlerum det indbefatter.
- Har strategisk tæft og kan samarbejde på tværs – både med lederkolleger på kommunens øvrige skoler, Skoleafdelingen samt øvrige relevante samarbejdspartnere i Forvaltningen.
- Har et veludviklet værdikompas, der skaber retning for de unges dannelsesrejse og ruster dem til deres videre liv.

Ansættelsesvilkår

Ungdomsskolelederen ansættes på kontraktvilkår jfr. overenskomst for ledere m.fl indenfor ungdomsskoleområdet.

Såfremt ansøgeren er tjenestemand i den lukkede gruppe, har pågældende krav på at fortsætte i denne ansættelsesform.

Yderligere information

Se Frederiksberg Kommunes hjemmeside: <https://www.frederiksberg.dk/> eller ret henvendelse til:

Skolechef, René Rasmussen Sjøholm

resj02@frederiksberg.dk - Tlf. 2898 0080

Tidsplan og procedure for ansættelsesprocessen

Ansøgningen skal sendes elektronisk via linket. Der sendes kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, ansøgningen er sendt fra. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation med ansøger i resten af ansættelsesprocessen.

Ansøgningsfrist: tirsdag d. 17. juni

1. samtalerunde: 20. juni på Frederiksberg Rådhus, Smallegade 1

2. samtalerunde: 26. juni på Frederiksberg Rådhus, Smallegade 1

Mellem 1. og 2. samtale gennemføres kandidattests

Der indhentes referencer efter nærmere direkte aftale med slutkandidater

Forventet tiltrædelse er 1. august 2025

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.