

Digitaliseringskonsulenter med fokus på ny teknologi og forretningsprocesser

Frist:
18-05-2025

Kontaktperson:

Er du nysgerrig på at sætte strøm til ny teknologi i en kompleks organisation? Har du kompetencerne til at kortlægge, analysere og nytænke processer og arbejdsgange? Vil du være med til at optimere og digitalisere Frederiksberg Kommune? Så er rollen som digitaliseringskonsulent måske noget for dig.

Om opgaven

Frederiksberg Kommune er ambitiøs, når det gælder digitalisering, og har netop vedtaget en AI-strategi for de næste to år. Vi etablerer nu et team, der skal finde de gode muligheder med AI og ny teknologi mere bredt – og teamets første, vigtige opgave bliver at igangsætte de første AI-projekter og understøtte dem på teknik og proces fra start til slut.

Ud over de kommende AI-projekter skal teamet mere bredt hjælpe kommunens fagområder med kortlægning af forretningsprocesser, analyse af effektiviseringsmuligheder og nytænkning af arbejdsgange. Herunder vil teamet være en sparringspartner om tekniske muligheder og gevinster. Teamet vil rådgive om og facilitere processer omkring brugerinddragelse og løsningsdesign ved hjælp af metoder som design thinking og LEAN. Teamet vil også kunne drive gennemførelsen af små opgaver ('quick wins') i organisationen.

Ny teknologi omfatter – ud over AI - velfærdsteknologi, RPA (Robotic Process Automation), sensorer og IoT (Internet of Things). Frederiksberg Kommune har siden 2017 arbejdet med procesautomatisering med RPA, og vi udvikler egne robotter inhouse. Dertil har kommunen en lang række løsninger, der baserer sig på velfærdsteknologi i bred forstand, samt sensorer og IoT. Det nye team vil opbygge markedskendskab for de forskellige teknologier gennem dialog med virksomheder, deltagelse i faglige konferencer og netværksdannelse med andre kommuner og offentlige organisationer.

Teamet får også til opgave at igangsætte og drive tech-netværk internt i kommunen med henblik på at forankre teknologier og fremme det digitale mindset i organisationen.

Om dig

Det nye team kommer i første omgang til at bestå af i alt 3 medarbejdere, og vi søger to kolleger til teamet:

1. PROCES-PROFIL med 2-3 års erfaring med innovationsprocesser og kortlægning af arbejdsgange, fx LEAN, designsprint og agile designprocesser.
2. AI-PROFIL med erfaring indenfor AI, AI-assistenter og gerne kodning af GenAI, fx Copilot Studio. 1-2 års erfaring eller evt. nyuddannet.

For begge profiler ønsker vi os kolleger som:

- Er udprægede teamspillere med en positiv indstilling til samarbejdspartnere og opgaver
- Er selvstændige og initiativrige med masser af gåpåmod
- Har interesse for nye tech-områder, og drives af at matche det rette problem med den rette teknologi
- Har fokus på at identificere og løse problemer i tæt samarbejde med kolleger i fagområderne
- Evner at bygge bro og sikre det bedste samspil mellem teknik og forretning

Du behøver ikke kunne det hele fra start, men vi lægger vægt på, at du er nysgerrig og villig til at lære.

Om os

Du bliver en del af teamet Digital Forretningsudvikling i stabsafdelingen Digitalisering & IT. Dine nærmeste kolleger bliver 10 digitaliseringskonsulenter og projektledere, der arbejder med AI, RPA, IT-projekter og porteføljestyling. Vi er et ungt team med fokus på arbejdsglæde, videndeling og gode processer.

Du kommer til at arbejde tæt sammen med både de andre IT-teams og til vores mange forskellige forvaltningsområder i kommunen. I hverdagen vil du have kontakt med organisationen bredt, fra slutbrugere til chefer.

Løn og ansættelsesforhold

Du vil blive ansat efter gældende overenskomst med mulighed for forhandling af løn.

PROCES-PROFIL: Der er tale om en fast stilling på fuld tid (37 timer om ugen).

AI-PROFIL: Der er tale om en tidsbegrænset stilling, der udløber med udgangen af 2026. Der vil være mulighed for forlængelse.

Begge stillinger ønskes besat med start d. 1. august 2025.

Ansøgningsfrist: Send din ansøgning senest d. 18. maj 2025. Angiv tydeligt om du søger stillingen som PROCES-PROFIL eller AI-PROFIL.

Vi holder samtaler 22. og 23. maj.

Jobområde:
Administration

Kontakt: For yderligere information kontakt teamleder for Digital Forretningsudvikling, Ida Marie Mondrup på telefon 2898 2166.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning!

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.