

Vi søger en faglig koordinator til familieafdelingen i Frederiksberg Kommune

Frist:
18-09-2025

Kontaktperson:
Sine R. Nissen

Familieafdelingen i Frederiksberg søger en koordinator med høje faglige ambitioner, smittende energi og gode samarbejdsevner til myndighedsarbejdet med udsatte børn og unge

Jobområde:
Børn og Unge

Vi arbejder målrettet med at understøtte at alle rådgivere i familieafdelingen skal opleve, at de har adgang til dygtig, nærværende og inspirerende faglig ledelse. Vi leder derfor efter en faglig koordinator til vores forebyggelsesteam 2 som i samarbejde med familieafdelingens ledelse og medarbejdere vil bidrage til, at vi kan fortsætte arbejdet med at sikre høj kvalitet i sagsbehandlingen for børn og unge i vores forebyggelsesteams.

Lidt om os i familieafdelingen

Familieafdelingen i Frederiksberg Kommune er godt i gang med en vigtig og krævende udviklingsopgave, hvor vi har fokus på at styrke kvaliteten i myndighedssagsbehandlingen med vægt på styrke børnenes og de unges egen stemme i sagens behandling, forbedre kvaliteten i myndighedssagsbehandlingen, inddrage det private netværk, sikre tidlige opsporing og fremme det tværprofessionelle samarbejde. Vi er godt i gang med at omsætte "barnets lov" med de krav, det stiller til vores kompetencer i forhold til inddragelse af børn og unge, og måden vi forstår myndighedsopgaven.

Vi betragter os selv som en velfungerende familieafdeling, hvor drivkraften i samarbejdet og arbejdsglæden først og fremmest udspringer af vores fælles ambition om at gøre en forskel for udsatte børn og unge på Frederiksberg, som kan mærkes i børnenes liv.

Familieafdelingen består af to forebyggelsesteams, et anbringelsesteam og en specialrådgivning, som har ansvaret for de sager, der omhandler de handicapkompenserende ydelser. Alt i alt er vi ca. 100 ansatte i familieafdelingen.

Du vil blive en del af en gruppe med 17 engagerede rådgivere. Der er derfor rigtig gode rammevilkår i forhold til at sikre, at den faglige koordinator i samarbejdet med sektionslederen kan udøve nærværende faglig ledelse tæt på hverdagspraksis og derved understøtte og arbejde systematisk med udviklingen af kvaliteten i myndighedsarbejdet. Kendetegnende for gruppen er, at den er sammensat af både erfarne og mindre erfarne rådgivere, der i en travl hverdag er gode til at hjælpe hinanden, og hvor faglighed og godt humør er i højsædet.

Vi forventer

Vi søger en faglig koordinator med myndighedserfaring og solid viden om bestemmelserne i barnets lov. Du kan være uddannet socialrådgiver, socialformidler, cand.soc.jur. og cand.jur.

Vi forventer, at du er fagligt engageret med veludviklede samarbejdsevner. Du brænder for at yde faglig sparring og ser lovmedholdelighed og god forvaltningsskik og etik som helt afgørende elementer i godt socialfagligt arbejde. Det er væsentligt, at du har lyst til at være med til at skabe positiv udvikling og sætte retning i den fælles praksis og sikre, at der bliver arbejdet systematisk og læringsorienteret. Du er god til at tænke nyt, kan arbejde inddragende og anerkendende og har en konstruktiv og løsningsfokuseret tilgang til familierne og det tværprofessionelle samarbejde.

Det er en nødvendig kvalifikation, at du er god til at formidle både mundtligt og skriftligt samt kan arbejde selvstændigt, struktureret og systematisk. I samarbejdet med rådgiverne skal du kunne bevare roen, have overblik og fokus for at kunne understøtte rådgiverne i at navigere under krydspres og planlægge og prioritere i deres mange arbejdsopgaver.

Det er en stor fordel, hvis du er velbevandret i ICS-metoden, Signs of Safety (SOS) og fag-systemet DUBU.

Arbejdsopgaverne består bl.a. i

- Faglig understøttelse og udvikling af drift og sagsbehandling
- Sagsgennemgange og løbende faglig sparring med rådgiverne
- Sagsfordeling af nye sager til rådgiverne
- Udvikling, optimering og implementering af arbejdsgange og udviklingstiltag på tværs af sektionerne i familieafdelingen
- Deltage i sagsbehandlingen i vanskelige sager, samt kvalitetssikre afgørelser, formalitets- og realitetsklagebesvarelser
- Ledelsestilsyn med fokus på læring og udvikling både individuelt og organisatorisk
- Facilitere gruppemøder og deltage på visitationsmøder som referent
- Sikre systematisk anvendelse af ICS-metoden
- Introduktion og oplæring af nye rådgivere
- Sikre videreformidling af ny viden, arbejdsgange, lovgivning og principafgørelser
- Indgå i DUBU superbrugergruppen

Vi tilbyder

- Et spændende job med medindflydelse og -ansvar for at præge udviklingen på området
- En varieret og udfordrende arbejdsdag, hvor tingene kan gå hurtigt, og ikke to dage er ens
- En organisation, hvor faglig udvikling og et stærkt arbejdsfællesskab prioriteres højt
- Gode rammer for et bredt tværfagligt samarbejde med barnet/den unge i centrum
- Et forebyggelsesteam, som består af 17 dygtige og engagerede rådgiverkollegaer med lyst til faglig udvikling
- Et arbejdsmiljø i en uhøjtidelig tone, hvor vi lægger vægt på samarbejde, udvikling og faglig sparring
- Kollegaskab og supervision med afdelingens tre øvrige koordinatore

Vil du vide mere?

Hvis du overvejer at være en del af vores stærke arbejdsfællesskab og har spørgsmål til stillingen er du velkommen til at kontakte sektionsleder Sine Robenhagen Nissen på telefon 28983600 eller sektionsleder Monica Tangå Larsen på telefon 28983602.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling. Løn- og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst. Vi gør opmærksom på, at der indhentes straffe- og børneattest i forbindelse med ansættelsen.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler

Ansøgningsfristen er torsdag den 18. september 2025 kl. 12.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler torsdag den 25. september 2025.

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. november 2025 eller snarest muligt.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.