

Vi søger socialrådgivere eller socialformidlere med lyst til faglig udvikling i arbejdet med udsatte børn og unge

Frist:
10-09-2025

Kontaktperson:
Sine R. Nissen

Jobområde:
Børn og Unge

Vi søger myndighedsrådgivere i vores to forebyggelsesteam i faste stillinger som led i en opnormering grundet stigende sagstal. Herudover er der et ledigt begivenhedsbestemt vikariat på omkring 12 måneder med gode muligheder for forlængelse eller fastansættelse efterfølgende. Drømmer du om, at være en del af et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab, hvor der er fokus på at vi sammen med forældre og samarbejdspartnere skal gøre den nødvendige forskel til gavn for de udsatte børn og unge i Frederiksberg Kommune? Og vil du være en del af en familieafdeling, der er godt i gang med at omsætte intentionerne i barnets lov med særlig fokus på inddragelse af børnene og de unges egen stemme - så er det måske dig vi søger?

Vi kan tilbyde

- Mentorordning og grundig introduktion til området
- En familieafdeling, der er optaget af at understøtte rådgiverne fagligt, juridisk og metodisk med fokus på kvalitetsudvikling og læring
- Et meningsfuldt arbejde med høj grad af indflydelse og ansvar
- Et godt arbejdsmiljø og stærkt arbejdsfællesskab med gode kollegaer og tilgængelig ledelse
- Regelmæssig sagsgennemgang med faglig koordinator og leder med fokus på sparring og faglig understøttelse
- Supervision ved ekstern psykolog og fokus på kompetenceudvikling
- Et tæt tværfagligt samarbejde mellem familieafdelingen og de øvrige aktører indenfor børne- og ungeområdet
- Flekstidsordning og mulighed for hjemmearbejdsdage
- Mulighed for adgang til træningsfaciliteter og en kantineordning
- Mulighed for DSB erhvervskort og pendlerlicens parkering

En af vores kollegaer i forebyggelsesteam 1 skriver følgende om os:

"Jeg har været utrolig glad for min første tid i Frederiksberg Familieafdeling, da alle i mit team har været gode til at sætte mig ind i tingene både fagligt og socialt. En tryghed for mig i opstartsperioden har været, at jeg har haft et introprogram at støtte mig op ad, samt en mentor, der løbende har henvendt sig og fulgt op med mig, både i forhold til det sociale og faglige.

Da jeg startede, var det rart, at jeg ikke startede med en fuld sagsstamme, trods erfaring. Det gav mig mulighed for at dykke ned i sagerne, samtidig med at lande på en ny arbejdsplads.

Jeg har oplevet kollegaer med høj faglighed og et ønske om at være fælles om opgaven i at støtte børn, unge og familier i udsatte positioner i Frederiksberg Kommune. Der er rig mulighed for at udvikle sine faglige kompetencer og sammen blive klogere kollegaer imellem."

En tidligere kollega i forebyggelse 2 skriver følgende om os:

"Jeg har været enormt glad for at arbejde i Frederiksberg Familieafdeling og særligt i dette fantastiske team med opmærksomme og omsorgsfulde kollegaer, hvor der altid er plads til, at man kan sparre med hinanden fagligt, men hvor der også er fokus på at lave sociale arrangementer udenfor arbejdstiden. Det er derfor også et sørgmodigt farvel. Det har været rart og trykt at møde ind hver dag til et team og en ledelse, hvor der er tid til at drøfte stort som småt med mulighed for sparring, således at vi rådgivere ikke føler os alene om opgaverne og ansvaret. Jeg oplever, at der er et godt arbejdsmiljø med fokus på udvikling af rådgivernes faglighed, herunder at dygtiggøre os indenfor Barnets Lov med særligt fokus på børneinddragelse."

Lidt om os i familieafdelingen

Familieafdelingen i Frederiksberg Kommune er i gang med en vigtig og krævende opgave, hvor vi har fokus på at styrke kvaliteten i myndighedssagsbehandlingen, inddragelsen af børn, unge og netværk, den tidlige opsporing og det tværprofessionelle samarbejde. Vi er i fuld gang med at omsætte "barnets lov" med de krav, det stiller til vores kompetencer i forhold til inddragelse af børn og unge, og måden vi forstår myndighedsopgaven.

Vi betragter os selv som en velfungerende familieafdeling, hvor drivkraften i samarbejdet og arbejdsglæden først og fremmest udspringer af vores fælles ambition om at gøre en forskel for udsatte børn og unge på Frederiksberg, som kan mærkes i børnenes liv.

Familieafdelingen består af to forebyggelsesteam, et anbringelsesteam og en specialrådgivning, som har ansvaret for de sager, der omhandler de handicapkompenserende ydelser. Alt i alt er vi ca. 100 ansatte i afdelingen.

Du vil blive en del af en gruppe med omkring 13-16 engagerede kollegaer samt en faglig koordinator og sektionsleder. Kendetegnende for grupperne er, at de er sammensat af både erfarne og mindre erfarne rådgivere, der i en travl hverdag er gode til at hjælpe hinanden, og hvor faglighed og godt humør er i højsædet.

Vi brænder for at sikre, at den tidlige forebyggende indsats skaber positiv udvikling i et tæt

samarbejde med forældre, barnet/den unge og deres private og professionelle netværk. Som rådgiver i et forebyggelsesteam vil du få ansvar for cirka 25 børne- og ungesager, hvor du skal arbejde i sagerne fra underretningen modtages til udarbejdelse af afdækning eller børnefaglig undersøgelse samt iværksættelse og opfølgning på støttende indsatser. Du vil som rådgiver i et forebyggelsesteam også komme til at indgå i vores modtagelsesvagtsfunktion, som varetages på skift i de to forebyggelsesteams, hvor den primære opgave er vurdering og screening af alle indkomne underretninger samt håndtering af nye sager, der kalder på akut handling. Det metodiske fundament for sagsbehandlingen er ICS og Signs of Safety, som vi anvender systematisk i vores arbejde med sagerne.

Vi søger

Vi søger kollegaer, der er uddannet socialrådgiver eller socialformidler, og som brænder for arbejdet med udsatte børn og unge - både i forhold til den del af myndighedsopgaven, som omhandler den direkte kontakt til børn og unge og den del, der vedrører retssikkerhed og dokumentation. Det er en fordel, at du har erfaring, men det er ikke en forudsætning. Vi lægger stor vægt på, at du er optaget af at udvikle kvaliteten af det sociale arbejde, kan arbejde struktureret og systematisk efter bestemmelserne i barnets lov, er løsningsorienteret i samarbejdet med familien og barnet/den unge og kan kommunikere tydeligt og inddragende i både tale og skrift. Kender du til ICS-metoden, Signs of Safety (SOS) og fagsystemet DUBU er det en fordel, men ellers får du naturligvis den nødvendige oplæring.

Vil du vide mere?

Hvis du overvejer at være en del af vores stærke arbejdsfællesskab, er du meget velkommen til at kontakte forebyggelsesteam 1 ved sektionsleder Monica Larsen tlf.nr. 28983602 eller faglig koordinator Louise Gabrielsen tlf.nr. 28983608 og forebyggelsesteam 2 ved sektionsleder Sine Robenhagen Nissen, tlf.nr. 2898 3600 eller faglig koordinator Emma Karlsen, tlf.nr. 2898 3632.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny løn. Som supplement til løntrinsindplaceringen ydes der et børne- og ungetillæg, der udgør cirka 2500 kr. pr. måned. Vi gør opmærksom på, at der indhentes straffe- og børneattest inden ansættelse. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med flekstidsordning.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler

Ansøgningsfristen er onsdag den 10. september 2025 kl.12.00.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler mandag den 15. september og tirsdag og 16. september 2025, men der kan blive tale om at vi indkalder løbende til samtaler.

Stillingerne ønskes tiltrådt den 1. november 2025 eller snarest muligt.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.