

Frederiksberg Kommune søger en tilbudsleder til Socialafdelingens støttekontaktpersonsordning

Frist:
10-08-2025

Kontaktperson:
Ann-Christin Rudy Sørensen

Jobområde:
Lederjob

Er du fagligt drevet af ledelse på det specialiserede socialområde for voksne, og står den recoveryorienteret og rehabiliterende tilgang højt på din dagsorden – så håber vi, du søger stillingen.

Socialafdelingen søger fra d. 1. oktober 2025 en tilbudsleder til vores støttekontaktpersonsordning, der får ansvaret for driften og udviklingen af vores indsatser efter Servicelovens § 85.

Om Socialafdelingen

I Socialafdelingen arbejder vi overordnet efter en Masterplan, hvor vi har identificeret de nødvendige strategiske spor vi skal arbejde efter for at sikre et relevant og driftssikkert område. De strategiske spor i Masterplanen, er:

1. Rette faglighed og kvalitet i indsatserne – dette spor har bl.a. til formål at sikre, at vi arbejder for at borgernes selvstændighed vedligeholdes og styrkes med afsæt i en recoveryorienteret og rehabiliterende tilgang.
2. Udvikling i tilbudsvidten – dette spor har bl.a. til formål at sikre en robust indenbys tilbudsportefølje, som kan følge med de skift der er i borgernes behov.
3. Økonomisk styring og faglig ledelse – dette spor har bl.a. til formål at styrke de ledelseskompeter, der er nødvendige for at sikre de kvalitetsmæssige og økonomiske rammer.

Om støttekontaktpersonsordningen

Vi er i Socialafdelingen i gang med en organisationstilpasning, hvor vi samler vores indsatser i støttekontaktpersonsordningen under den samme tilbudsleder. Det betyder, at du bliver tilbudsleder for tre indsatser: vores støttekontaktpersonsordning der samarbejder med borgere i udsathed eller med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, vores neuro-pædagogiske hjemmevejledning, der samarbejder med borgere med erhvervet hjerneskade eller demens samt vores nyoprettede indsats, MOMENTUM, der tilbyder fleksibelt tilrettelagt støtte og samarbejder med borgere i udsathed eller med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.

Vi arbejder overordnet ud fra en recoveryorienteret og rehabiliterende tilgang, herunder med blandt andet LA2 som en operationel understøttende metode.

Samlet består støttekontaktpersonsordningen af 39 medarbejdere, som du sammen med en afdelingsleder har faglig ledelse og personaleledelse for.

Dine opgaver som tilbudsleder er blandt andet, at:

- Sætte faglig retning for den samlede støttekontaktpersonsordning i Socialafdelingen, herunder tilpasse tilbuddene til målgruppen.
- Styre den daglige økonomi samt flow og kapacitet i ordningen.
- Samarbejde tæt med Socialafdelingens myndighed om visitation.
- Sikre opkvalificering af de faglige profiler, så de modsvarer målgruppens behov.
- Understøtte trivsel og et godt arbejdsmiljø.
- Udvikle gruppeforløb, der afspejler målgruppens behov.
- Have fokus på inklusion og medborgerskab og samarbejde med frivillige organisationer.

Du har gode forudsætninger for at lykkes i arbejdet, hvis du:

- Har en pædagogisk eller socialfaglig baggrund og erfaring med ledelse.
- Har en klar vision for socialt arbejde i en recoveryorienteret og rehabiliterende tilgang.
- Har flair for økonomi og styring.
- Har erfaring med organisationsændringer er det en fordel.
- Er inkluderende, nysgerrig og autentisk.

Vi tilbyder

Du bliver en del af en samlet ledergruppe i Socialafdelingen, hvor faglig sparring og fokus på muligheder og løsninger er højt prioriteret. Gensidig fleksibilitet og tillid er nøgleord hos os, og selvom vi har travlt prioriterer vi tid til faglig sparring, vidensdeling og til at hjælpe hinanden i hverdagen.

Du får kontor på Howitzvej, centralt på Frederiksberg og med let adgang til både bus og metro.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål eller ønsker du at få yderligere oplysninger om stillingen, er du velkommen til at kontakte myndighedschef Ann-Christin Rudy Sørensen på telefon 2898 5057 eller afdelingsleder Dagmar Jensen på telefon 2898 3950.

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfristen er søndag d. 10. august 2025 og vi holder ansættelsessamtaler mandag d. 25. august 2025.

Send din ansøgning, kopi af eksamenspapirer, CV og relevante dokumenter elektronisk via vores rekrutteringssystem på hjemmesiden Frederiksberg Kommune. Du bliver guidet igennem rekrutteringsprocessen, når du klikker på knappen "Ansøg" nederst på siden.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelse sker efter gældende overenskomst med Socialpædagogerne, Landsforeningen for Socialpædagoger eller anden forhandlingsberettiget organisation. Løn forhandles efter principperne om Ny løn. Arbejdstiden er 37 timer om ugen.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.