

Visionær og erfaren dagtilbudsleder med fokus på faglig udvikling og profilering af Børnehuset Harmonien

Frist:
11-02-2026

Kontaktperson:

Vil du være med til at sætte Børnehuset Harmonien på landkortet og sætte tydelige spor på Frederiksberg Kommunes dagtilbudsområde? Vi ønsker, at du skal være med til at tydeliggøre Børnehusets 'DNA' og profil, med udviklende og spændende aktiviteter, som tager udgangspunkt i det, som spirer og motiverer børnene, og hvor god energi og stærke børnefællesskaber gennemsyrrer børnehusets dagligdag. Kan du balancere mellem fornyelse og stabilitet, relationer og resultater? Har du lyst til at stå i spidsen for en integreret daginstitution, hvor musik, sang, bevægelse, leg og natur er i fokus?

Harmonien er en integreret, kommunal daginstitution i bevægelse. Vi er midt i en genopbygnings- og udviklingsproces og arbejder målrettet med at skabe et trygt, levende og fagligt stærkt miljø for både børn og voksne. Vores pædagogiske profil er tydelig og bevidst: Vi arbejder normkritisk og lægger stor vægt på rytmik, sang, bevægelse og natur – med legen som det centrale omdrejningspunkt for børns læring, trivsel og udvikling.

I vores vuggestue på Frederiksberg er hverdagen præget af nærvær, musik og bevægelse, mens vores skovbørnehave ved Rude Skov giver børnene rige muligheder for at udforske verden gennem naturen. Her bruges skoven aktivt som læringsrum, hvor fantasi, motorik og nysgerrighed får plads til at udfolde sig. Fælles for hele institutionen er et stærkt værdigrundlag baseret på omsorg, empati, respekt og høj faglighed.

Vi søger en engageret og tydelig leder, der har lyst til både at stå på et solidt pædagogisk fundament og samtidig være med til at forme fremtiden for Harmonien. Du skal kunne fastholde og videreudvikle vores særlige kultur og skabe rammer, hvor børn, forældre og medarbejdere oplever Harmonien som et attraktivt, trygt og inspirerende sted at være.

Harmonien rummer i dag to vuggestuegrupper og én børnehavegruppe. Den fulde kapacitet består af fire vuggestuegrupper og to børnehavegrupper i vores udflytter samt en minibørnehave på Mariendalsvej. Udviklingen sker i et tempo, hvor faglig kvalitet, rekruttering og stabile relationer går hånd i hånd.

Medarbejdergruppen er mangfoldig og består af både erfarne og nyere pædagoger samt pædagogiske medhjælpere med forskellige uddannelsesmæssige baggrunde. Vi prioriterer fagligt samarbejde, nysgerrighed og fælles refleksion og arbejder løbende med at udvikle vores læringsmiljøer – både inde og ude. Samtidig lægger vi stor vægt på et tæt og tillidsfuldt samarbejde med forældrene og på at opbygge et stærkt kollegialt fællesskab, hvor medinddragelse, ansvar og arbejdsglæde er centrale elementer.

Som leder af Harmonien bliver du leder for et ledelsesteam bestående af en souschef og en afdelingsleder. Souschefen skal du selv være med til at ansætte.

Dine kompetencer skal spille ind i Frederiksberg Kommunes ambitiøse dagsorden om øget fokus på kvaliteten i dagtilbuddene, som er central både for børnenes daglige trivsel og forældrenes tryghed. Frederiksberg kommune arbejder med KIDS i tilsynet, som er et redskab til vurdering og udvikling af den pædagogiske kvalitet i daginstitutioner.

I Frederiksberg Kommune arbejder vi med ledernetværk. Vores netværksmodel er organiseret, så man som dagtilbudsleder har en sparringsgruppe bestående af 6-8 ledere, hvor man indgår i et forpligtende arbejdsfællesskab, og du indgår også i et større ledernetværk, hvor vi mødes 4 gange om året med faglige input fra eksternt konsulent. Vi har også en årlig lederkonference og månedlige ledermøder for alle vores institutionsledere i kommunen. Der er desuden tilknyttet en pædagogisk konsulent, som understøtter og vejleder i forhold til f.eks. forældresamarbejde og ledelsesdilemmaer. Som dagtilbudsleder i Frederiksberg kommune referer du direkte til dagtilbudschefen, og det har den styrke, at du er leder i eget børnehus, med alt hvad det indebærer på godt og ondt.

Vi søger en leder, der

- Har ledelsesansvaret, men samtidig ser de ledelsesmæssige opgaver som et fælles ansvar, som ledelsesteamet løfter sammen i et tæt samarbejde med MED-udvalget og forældrebestyrelsen.
- Evner at samle og udvikle et fælles fagligt ståsted på tværs af to matrikler
- Tænker strategisk og kan balancere udvikling og drift i en kompleks hverdag
- Kan arbejde med stærke børnefællesskaber, der fremmer den gode leg og børnenes deltagelsesmuligheder
- Kan skabe et godt og engagerende forældresamarbejde
- Er struktureret og løsningsorienteret
- Har faglige ambitioner og er god til at facilitere
- Har en pædagogisk baggrund, relevant videreuddannelse og ledelseserfaring

Jobområde:
Børn og Unge

- Er relationelt stærk og kan skabe tillid og følgeskab hos medarbejdere, børn og forældre
- Har en god arbejdsmoral og er en god rollemodel.
- Går forrest for at skabe og bibeholde et fællesskab, som er præget af tillid og engagement, og hvor alle tager ansvar og initiativ i forhold til vores fælles opgave.

Frederiksberg kommune tilbyder:

- Tæt samarbejde med pædagogiske konsulenter og Dagtilbudsafdelingen i øvrigt
- Deltagelse i et forpligtende ledernetværk, månedlige ledermøder og en årlig lederkonference
- Administrativ hjælp og støtte fra forvaltningen
- Gode og mange muligheder for kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere

Stillingen er på 37 timer med tiltrædelse 1. april 2026 eller snarest muligt derefter.

Er du interesseret i flere oplysninger og ønsker at lave en aftale for et besøg, så kontakt Dorthe Veronica Rude på telefon 28 98 17 31

Har du yderligere spørgsmål, kan du kontakte:

- Pædagogisk konsulent Pia Lorenzen på telefon 2898 0063 eller
- Dagtilbudschef Dennis Danielsen på telefon 2898 0039.

Ansøgningsfrist: 11.02.26 kl. 12.00.

Udvælgelsesmøde afholdes 16.02.26.

Samtaler afholdes hhv. 19.02.26 og 24.02.26 for 1. og 2. samtaler.

Frederiksberg Kommune samarbejder med CareMatch om denne rekruttering.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.