

Afdelingsleder til Opgangsfællesskabet på Frederiksberg

Frist:
09-12-2025

Kontaktperson:

Vil du være med til at skabe de bedste rammer for mennesker i udsatte positioner?

Opgangsfællesskabet søger en kompetent og struktureret afdelingsleder til en fuldtidsstilling på 37 timer pr. uge. Stillingen ønskes besat hurtigst muligt og senest den **1. februar 2026**.

Om Opgangsfællesskabet

Opgangsfællesskabet er et socialpsykiatrisk botilbud efter Servicelovens § 107. Tilbuddet er ledelsesforankret under Lioba og Stenhuggerhusene og har adresse på Christian Paulsens Vej 30, Frederiksberg. Vi arbejder recovery-orienteret og rehabiliterende med fokus på beboernes egne ressourcer, mål og drømme. Vores tilgang bygger på:

- Samskabelse mellem beboere, medarbejdere og ledelse
- Relationsarbejde med respekt og anerkendelse
- Socialfaglig dokumentation som aktivt redskab til læring og udvikling
- Prøvehandlinger og evaluering i tæt samarbejde med beboerne

Dine opgaver

Som afdelingsleder bliver du en del af et ledelsesteam bestående af en tilbudsleder og to afdelingsledere. Du får ansvar for:

- Daglig drift af Opgangsfællesskabet, herunder personaleledelse af medarbejdergruppen
- Understøttelse af faglig sprogbrug og fælles forståelse af opgaveløsningen
- Samarbejde med myndigheder og eksterne partnere
- Løbende evaluering og opfølgning på indsatser
- Udvikling af socialfaglig dokumentation og faglige udviklingsforløb
- At være en synlig og tilgængelig leder i hverdagen – både som sparringspartner for medarbejderne og som et kendt ansigt for beboerne i fællesskabet

Om dig

Vi lægger vægt på, at du:

- Er empatisk, anerkendende og stærk i relationelle kompetencer
- Har socialfaglig baggrund og erfaring med voksne i udsatte positioner
- Er struktureret og systematisk i dit arbejde
- Kan skabe rammer og følgeskab som nærværende leder
- Har erfaring med sparring og briefing af medarbejdere
- Er nysgerrig og reflekterende og kan give og modtage konstruktiv feedback

Vi tilbyder

- En engageret og inkluderende personalegruppe med fokus på faglig sparring og supervision
- En ambitiøs og tilgængelig ledelse, der stiller høje krav og giver støtte
- Indflydelse på egen arbejdsituation
- Faglig udvikling gennem kurser og netværk
- Ansættelse i en dynamisk og udviklingsorienteret organisation med fokus på refleksion og dokumentation af praksis

Ansættelsesvilkår

- **Ansøgningsfrist:** 9. december 2025 kl. 23.59
- **Samtaler:** forventes afholdt den 15. og 19. december 2025
- **Kontakt:** Tilbudsleder Randi Klingenberg-Holm, tlf. 2898 0122
- **Løn- og ansættelsesvilkår:** efter Frederiksberg Kommunes overenskomst og principperne om Ny Løn. Straffeattest skal fremvises.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.

