

Er du vores nye tilbudsleder?

Frederiksberg kommunes Socialafdeling, søger tilbudsleder til Soltoppen & Opgangsfællesskabet. Ønsker du at gøre en forskel for udsatte borgere? Kunne du tænke dig at gøre det i vores spændende botilbud lige ved Søndermarken på Frederiksberg? Og sammen med en ambitiøs og dedikeret medarbejdergruppe? Vi søger pr. 1. december en tilbudsleder for vores botilbud Soltoppen & Opgangsfællesskabet.

Hvem er du?

Vi søger en leder, der sammen med medarbejdere og beboere kan skabe en stærk vision for vores botilbud, og samtidig sætte den faglige og driftsmæssige retning for det daglige arbejde. Du er stærk i relationer og undersøgende og nysgerrig i din tilgang til mennesker. Du tænker i det hele menneske og er opsat på også at samarbejde med pårørende og netværk.

Du evner at reflektere over egen praksis, både sammen med tilbudsleder kollegaer, ledere og medarbejdere. Du er opsat på hele tiden at udvikle din ledelsespraksis sammen med resten af organisationen.

Du er tydelig og beslutningsdygtig og ikke bange for at tage ansvar. Du skal have forståelse for både drift, økonomi og udvikling.

Vi ser det som en fordel, hvis du som vores nye tilbudsleder kan se dig ind i flere af følgende:

- Du har erfaring med ledelse.
- Du har en social- eller sundhedsfaglig grunduddannelse fx pædagog, socialrådgiver, sygeplejerske eller lign. Gerne med relevant efteruddannelse.
- Har kendskab til målgruppen.
- Evner til at navigere, omstille og lede i en politisk styret organisation.
- Du har erfaring med og interesse i økonomistyring.
- Du har en dialogskabende kommunikationsform, og er god til både skriftlig og mundtlig formidling.

Hvem er vi?

Vi er Soltoppen & Opgangsfællesskabet.

Soltoppen som er et socialpsykiatrisk botilbud jf. Barnets lov § 43, Servicelovens §107 & § 108. Vi er et tilbud til 28 borgere med komplekse problemstillinger indenfor det psykosociale område og andre socialt betingede belastninger. Vi har en ungeafdeling (15-22 år) og en voksenafdeling (22-90 år).

Opgangsfællesskabet er et midlertidigt tilbud efter § 107 til voksne med psykosociale funktionsnedsættelser. Der er plads til 20 borgere. Opgangsfællesskabet er et lille tilbud med 5 medarbejdere. Opgangsfællesskabet er uden døgndækning og støtten tilrettelægges både i fællesskabet og individuelt med borgerne der bor i tilbuddet.

Socialafdelingen arbejder ud fra en selvforsyningsstrategi, hvilket betyder, at vi primært udvikler og bygger vores egne tilbud til borgerne på Frederiksberg i et tæt samarbejde mellem myndighedsområdet og udfører området, som Soltoppen & Opgangsfællesskabet er en del af. Vi er derfor et område i en altid løbende faglig og bygningsmæssig udvikling, som beskrives i Den sociale Masterplan.

Vi arbejder med udgangspunkt i recovery-orienteret rehabilitering og LA2 som fælles fagligt afsæt i hele Socialafdelingen, og er desuden en del af Social- og Boligstyrelsens partnerskab om "Borgeren ved roret". Vores ambition er at sikre borgernes trivsel, tryghed og læring i et værdigt og udviklende liv.

Som tilbudsleder bliver du en del af et stærkt hold af seks andre tilbudsledere. Vi har højt til loftet og et stort ledelsesrum, du selv kan medvirke til at skabe. Vi har høj social kapital og stort fokus på fælles kompetenceudvikling, som grundlag for et reflekteret lærings- og udviklingsperspektiv. Vi arbejder med samskabelse, borgernes aktive deltagelse i eget liv og tværgående projekter.

Dine opgaver:

En af dine opgaver er at sikre den daglige drift af Soltoppen & Opgangsfællesskabet, samtidig med at du indgår i planer og retning for den samlede organisation.

Herudover er opgaverne som tilbudsleder vidtfavnende og kan brede sig lige fra vagtplanlægning til facilitering af udviklingsprocesser, og du skal have en sikker hånd i forhold til budget og økonomi.

Desuden består opgaverne af:

- At sætte den faglige retning på botilbuddet
- Udvikle tilbuddet i forhold til kommende målgrupper

- Personaleledelse for medarbejdere og afdelingsleder
- Samarbejde med myndighed på både børne- og voksenområdet
- Samarbejde med andre professionelle, fx psykiatrien, om at skabe sammenhæng for beboerne
- Samarbejde med den øvrige ledelse i Socialafdeling og være en del af udvikling af en sund og dynamisk organisation
- Budgettilrettelægge og budgetstyre

Vi kan love, at din opgave som tilbudsleder på Soltoppen & Opgangsfællesskabet bliver udfordrende, lærerig og helt sikkert spændende!

Det formelle:

Løn- og ansættelsesforhold sker i henhold til gældende overenskomst. Frederiksberg Kommune stiller krav om, at der ved ansættelse indhentes straffeattest.

Stillingen ønskes besat pr. 1. december 2024 og er på 37 timer og uden højeste timetal.

Du søger stilling via følgende link, hvor også relevante bilag tilknyttes.

Ansøgningsfrist: 17.10.22 kl.23.59

1 samtale: 22.10.24

2 samtale: 28.10.24 – her vil du skulle forholde dig til en case.

Er du blevet nysgerrig?

Så tøv ikke med at henvende dig med spørgsmål om stillingen til socialchef Flemming Nielsen på mobil 28 98 30 05 eller e-mail flni03@frederiksberg.dk Eller afdelingsleder Lea Vyff Blauenfeldt på mobil 28 98 50 68 eller e-mail lebl02@frederiksberg.dk

Læs meget mere om Frederiksberg Kommunes socialafdeling på: [Handicap og psykiatri \(frederiksberg.dk\)](#)

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.