

Socialrådgiver med lyst til faglig udvikling i arbejdet med anbragte børn og unge

Frist:
22-09-2025

Kontaktperson:
Anne-Mette Henriksen

Jobområde:
Børn og Unge

Vi har fået en opnormering i vores anbringelsesteam!

Vil du være en del af et stærkt fagligt og kollegialt fællesskab, hvor vi arbejder med at sikre, at inddragelse af barnet er i højsædet, så vi kan levere myndighedssagsbehandling og indsatser af tårnhøj socialfaglig kvalitet? Måske er det dig, vi søger til vores velfungerende anbringelsesteam, hvor vi søger 1 børne- og ungeråder!

Lidt om os i familieafdelingen

Familieafdelingen i Frederiksberg Kommune har særligt fokus på kvaliteten i myndighedssagsbehandlingen, inddragelsen af børn/unge og netværk, den tidlige opsporing og det tværprofessionelle samarbejde. Vi betragter os selv, som en velfungerende afdeling, hvor drivkraften i samarbejdet og samarbejdsglæden først og fremmest udspringer af vores fælles ambition om at gøre den forskel, vi er sat i verden for.

Familieafdelingen består af to forebyggelsesteams, et anbringelsesteam og specialrådgivningen, som har ansvar for sager, der omhandler de handicapkompenserende ydelser.

Du vil som børne- og ungerådgiver i anbringelsesteamet blive en del af en gruppe med 14 engagerede kollegaer, 7 familie- og netværkskonsulenter samt en faglig koordinator og sektionsleder. I anbringelsesteamet arbejder børne- og ungerådgivere og familie- og netværkskonsulenter tæt sammen om at lykkes med den gode anbringelse. Vores praksis tager afsæt i barnets ret til en barndom på lige vilkår med jævnaldrende. Vi har derfor blandt andet fokus på hvordan vi sikrer rettighederne for de børn, unge og forældre vi samarbejder med samt give den rette støtte og hjælp under anbringelsen.

I anbringelsesteamet har vi samtlige anbringelsessager i afdelingen, hvorfor vi i anbringelse har en central rolle i sagens overgang fra forebyggelse til anbringelse. Når sagerne kommer ind i anbringelsesteamet fra enten forebyggelsesteamet eller specialrådgivningen er der udarbejdet en børnefaglig undersøgelse. Vi har ansvaret for at sikre den systematiske opfølgning i alle sager. Vi sikrer høj kvalitet af det personrettede tilsyn, hvor inddragelse og indflydelse af vores børn og unge prioriteres konsekvent i hver enkelt sag. Derudover udarbejder vi indstillinger til børne- og ungeudvalget.

Vi tilbyder

- Et lavt sagstal, der giver mulighed for at tilrettelægge sagsbehandlingen, så den fremmer børn og unges deltagelse.
- Mentorordning og grundig introduktion til området
- En familieafdeling med høje ambitioner, der er optaget af at understøtte opgaveløsningen fagligt, juridisk og metodisk med fokus på kvalitetsudvikling og læring.
- Et meningsfuldt arbejde med høj grad af indflydelse og ansvar
- Et godt arbejdsmiljø og stærkt arbejdsfællesskab med gode kollegaer og ledelse, der samarbejder i en ligefrem og uhøjtidelig tone
- Adgang til juridisk sparring og regelmæssig sagsgennemgang med faglig koordinator og leder
- Supervision og fokus på kompetenceudvikling

Vi søger

Vi søger en kollega, der er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og brænder for arbejdet med udsatte børn og unge. Det er en fordel, at du har erfaring, men det er ikke en forudsætning. Vi lægger stor vægt på, at du er optaget af at udvikle kvaliteten af det sociale arbejde, kan arbejde meget struktureret og systematisk efter bestemmelserne i barnets lov, er løsningsorienteret i samarbejdet med familien og barnet/den unge og kan kommunikere tydeligt og inddragende i både tale og skrift. Kender du til ICS-metoden, Signs of Safety (SOS) og fagsystemet DUBU er det en fordel, men ellers får du naturligvis den nødvendige oplæring.

Vi ser gerne, at du i din ansøgning uddyber, hvad du i arbejdet med anbragte børn og unge særligt er optaget af.

Vil du vide mere?

Hvis du overvejer at være en del af vores stærke arbejdsfællesskab i anbringelsesteamet, er du meget velkommen til at kontakte faglig koordinator Samah Taha, tlf. nr. 2898 3653 eller sektionsleder Anne-Mette Henriksen, tlf.nr. 2898 2228.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne om Ny Løn. Som supplement til løntrinsindplaceringen ydes der et børne- og ungetillæg, der udgør kr. 2500 pr. måned. Vi gør

opmærksom på, at der indhentes straffe- og børneattest inden ansættelse. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt med flekstidsordning.

Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler

Ansøgningsfristen er mandag den 22. september 2025 kl. 08:00.

Ansættelsessamtaler afholdes onsdag den 24. september 2025. Du vil få udleveret en case til ansættelsessamtalen – der vil være forberedelsestid forud for samtalen.

Stillingen ønskes tiltrådt den 1. november 2025 eller snarest muligt.

Frederiksberg er en levende by med et dynamisk bysamfund. Byens sjæl bygger på vores historie og klassiske arv og er med til at præge den spændende udvikling af Frederiksberg som en grøn, sund og pulserende del af Hovedstaden.

Vi er en moderne kommune, der betjener 104.305 borgere. Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.